

УДК 314.15

СТРУКТУРА ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ В РФ И КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

Ворсина Т.Ю., Исиченко А.А.

Научный руководитель: канд. филос. наук, доцент Сперанский А.В.

Российский Государственный Социальный Университет, филиал в г. Красноярске,

Миграция представляет собой пространственное перемещение населения, вызываемое изменениями в политической, экономической, социальной сферах, изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования людей, а также экономическими бедствиями и различными политическими причинами.

Внешняя миграция - вид перемещения населения, при котором пересекаются государственные границы. Внешняя миграция подразделяется на эмиграцию - выезд граждан из своей страны в другую страну на постоянное жительство или длительный срок, и иммиграцию - въезд граждан в другую страну на постоянное жительство или длительный срок.

Отдельно выделяется внешняя трудовая миграция. Она означает добровольное перемещение на законном основании людей, постоянно проживающих на территории государства, за границу, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих вне пределов государства, на его территорию с целью осуществления ими оплачиваемой трудовой деятельности.

Также как и эмиграция, процесс иммиграции населения обусловливается целым рядом причин:

- социально-экономическими (поиск страны с более благоприятными условиями работы, более высоким жизненным уровнем и т.д.);
- политическими (бегство от политического, национального преследования, религиозные и расовые притеснения, репатриация и т.д.);
- военными (депортация, эвакуация, реэвакуация)
- другими, например, природно-климатическими, этническими, демографическими и т.п.

Половая структура

Традиционно считалось, что в международных миграциях преобладают мужчины. Однако миграции между Россией и странами СНГ, по-видимому, не рассматривались как действительно международные. Все 1990-е гг. и вплоть до 2006 г. в них преобладали женщины. Начиная с 2007 г. в прибытиях из стран СНГ в Россию наметился и быстро растет перевес мужчин над женщинами. Весь перевес женщин над мужчинами складывается за счет нарастающего дисбаланса в группе от 50 лет и старше и постепенного выравнивания полов в группе до 19 лет. Особенно велик перевес женщин над мужчинами в старшей возрастной группе - старше 65 лет: тут женщин всегда в 1,7-2,7 раза больше, чем мужчин. Что касается активных трудовых возрастов, то в них, как в 1990-е гг., так и в 2000-е гг. преобладают мужчины. Более того, концентрация мужчин в самых активных трудовых возрастах - от 25 до 39 лет - растет. Если в 2003 г. в этих возрастах находились 30,7% всех пребывающих в Россию из стран СНГ и Балтии мужчин, то в 2010 г. в этой группе было уже 42,4% мужчин.[8].

Возрастной состав

В миграционных потоках из стран СНГ и Балтии в Россию всё меньше детей и молодежи и всё меньше пенсионеров. Так в 2003 г. среди мигрантов из стран СНГ насчитывалось 15,4% детей до 16 лет и 17,5% лиц старше трудоспособного возраста. К 2010 г. доля молодых возрастов упала до 10,4%, старших - до 9,5%. За счет этого всего за 8 лет доля лиц, находящихся в трудоспособных возрастах возросла на 20%. Таким образом, во-первых, рост легальных миграционных потоков приводит к омоложению

структуры самих потоков и структуры принимающего населения; во-вторых, миграционные потоки на постоянное место жительства в Россию становятся по своей возрастной структуре всё более похожими на потоки трудовых мигрантов, в которых нет места пожилым и почти нет места юным.[5].

Самой высокой долей детей отличаются потоки из Казахстана и Киргизии, а наибольшей - практически максимальной - долей трудоспособных - из Азербайджана, Армении, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана. В них больше 82% представлены мигрантами в трудоспособных возрастах. Такое страновое возрастное распределение соответствует разной картине старения в отдельных странах СНГ (в Балтии и русскоязычной части Казахстана оно выражено сильнее) и причинным механизмам миграции. Отсутствие рабочих мест на избыточных трудовых ресурсах рынках Таджикистана или Узбекистана подталкивает молодое население этих стран к миграции.

Образовательный состав

В 1990-е гг. мигрантов, пребывающих из бывших советских республик, характеризовал более высокий, чем у всего населения России, уровень образования. В 2000-е гг. разрыв с населением России в целом существенно сократился. Усилилась дифференциация по уровню образования между мигрантами, пребывающими из разных стран СНГ и Балтии. Однако характеризуя образовательный состав мигрантов, всегда следует помнить, что мы имеем возможность пользоваться только формальными показателями образовательного уровня, которые не учитывают квалификацию мигрантов.

В среднем в современных потоках мигрантов из стран СНГ и Балтии преобладают лица, имеющие среднее общее (33,7%) и среднее профессиональное (23,9%) образование. Доля иммигрантов с высшим образованием низкая.

Такой образовательной структуре способствует возрастная структура населения, в которой широко представлены люди «зрелых» трудоспособных возрастов.

Самым высоким уровнем образования обладают мигранты из стран Балтии и Азербайджана. Напротив, мигранты, пребывающие в Россию из республик Средней Азии и Молдавии, отличаются повышенной долей лиц, имеющих среднее общее образование.

Что касается обратного потока, то из России в страны СНГ едут мигранты с более высоким уровнем образования. Если суммарная доля обладателей такого образования в потоке пребывающих в Россию составляет 42,9%, то в потоке выезжающих в СНГ - 53,5%.[8].

Таким образом, миграционные потоки, связывающие страны СНГ с Россией в 2000-е гг. значительно трансформировались: с «постоянной» на «временную трудовую». Изменился и состав мигрантов: потоки постоянной миграции по своим возрастным особенностям стали более близки к трудовым, в них ниже доля детей и пожилых людей. Одновременно поток мигрантов, направляющихся из стран СНГ в Россию, стал более пестрым этнически и менее образованным.

Трудовая миграция в последние несколько десятилетий стала одним из значимых явлений в мировом масштабе. Важнейшим событием 2012 года в сфере миграционной политики можно считать принятие Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации до 2025 года. Одним из ее направлений стало «содействие переселению на постоянное место жительства квалифицированных специалистов, а также иных иностранных работников, востребованных на российском рынке труда». [3]. Несмотря на то, что в нынешней Концепции были сформулированы некоторые новшества, радикально отличающие ее от прошлой, принятой в 2003 году, наиболее сложные вопросы, касающиеся трудовых мигрантов, остались в ней не затронуты. Как отмечает Ж. Зайончковская, оставлены без внимания изменение трудно преодолимых правоприменительных практик и возможные упрощения правил пребывания и трудо-

устройства. Кроме того, Концепция не предлагает ничего из того, что могло бы решить или хотя бы изменить в лучшую сторону высокую коррупционную емкость всей миграционной сферы. [2].

Причины повышенного внимания к трудовой миграции со стороны государственных структур в России связаны во многом с демографическими процессами, происходящими в стране: постепенное уменьшение трудоспособного населения на фоне общего старения населения, сокращения продолжительности жизни и низкой рождаемости. Согласно среднему варианту демографического прогноза Росстата доля населения трудоспособного возраста до 2030 года будет постоянно уменьшаться: с 61,7% в 2011 году до 55% в 2030. При этом будет постоянно возрастать доля населения старше трудоспособного возраста: с 22% в 2011 году до 28,8% в 2030. А изменение доли населения младше трудоспособного возраста будет происходить неравномерно: возрастет, начиная с 2012 (16,3% в 2011 году) до 2020-2022, а затем за 10 последующих лет, к 2030 году, плавно вернется к цифрам 2011 года — 16,4%⁷. [1].

Внешняя трудовая миграция постепенно становится повседневностью российского общества. Как отмечает Р. Капелюшников, «уже сейчас в России двое работников из каждых трех имеют либо высшее, либо среднее специальное образование. И доля обладателей вузовских дипломов будет только расти, причем ускоренными темпами. По моим прикидкам, лет через 30 каждый второй российский работник будет иметь высшее образование. Трудно поэтому представить, что в стране, где половина работников будут иметь дипломы вузов, найдется много желающих занимать неквалифицированные рабочие места».

Международная миграция в Красноярском крае

В 2012 году из стран СНГ и стран дальнего зарубежья в Красноярский край иммигрировало 5764 человека и 863 человека соответственно.

Число выбывших из Красноярского края в страны СНГ составило 958 человек. В страны дальнего зарубежья из края выехали 416 человек (из них 104 человека выбрали Германию как постоянное место жительства). Миграционный прирост в 2012 году со странами СНГ составил 4806 человек.

Обоснованием смены места жительства прибывающие в край мигранты чаще всего называют причины личного, семейного характера (40,2 процента). Также лидирующими являются причины связанные с работой и учебой (30,1 процента и 15,0 процента соответственно). В качестве причин также указывается переезд к родителям или к детям, возвращение к прежнему месту жительства, а также в связи с вступлением в брак – эти причины относятся к причинам личного, семейного характера.[7].

Заключение

В современной России международная миграция стала значимым фактором политического, экономического и демографического развития страны. Политически важным для России является ее превращение в центр формирующейся Евразийской миграционной системы. При этом миграционная политика Российской Федерации в отношении трудовой миграции влияет на политическую стабильность в ряде государств-участников СНГ.

Экономическая выгода России заключается в приобретении дополнительной рабочей силы, преимущественно квалифицированной, зачастую получившей образование и квалификацию в прошлом именно в российских учебных заведениях, с помощью которой возможно компенсировать экономические потери от «утечки умов» и естественной убыли населения. В свою очередь, для ряда государств-участников СНГ денежные переводы трудящихся-мигрантов являются значимым источником валютных поступлений.

Демографические преимущества иммиграции в Россию связаны с тем, что в условиях демографического кризиса международная миграция стала единственным источником восполнения его численности России. Однако на протяжении 1990-х годов только в «пиковый» 1994 год масштабы миграционного прироста были достаточны не только для компенсации естественной убыли, но и для обеспечения прироста численности россиян.

Библиографический список:

1. Демографический ежегодник России. 2010: Стат. сб. / Росстат. - М., 2010. С. 503 http://www.gks.ru/doc_2010/demo.pdf
2. Зайончковская Ж. Адекватные ориентиры // Миграция XXI век. 2012, №3(12), май-июнь. С. 26.
3. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года. [электронный ресурс]. -<http://президент.пф/acts/15635>
4. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации [электронный ресурс]. – http://www.rg.ru/prilog/ES/0710/8_1.htm
5. Население России 2002. Десятый ежегодный демографический доклад. Под ред. А.Г. Вишневого. М.: КД «Университет», 2004. с. 138.
6. Пеку А. и де Гюштенер П. Миграция без границ // Миграция без границ. Эссе о свободном передвижении людей. Под. ред. А. Пеку и П. де Гюштенер. Юнеско, 2007. С. 34.
7. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю [электронный ресурс]. – <http://krasstat.gks.ru/>
8. Федеральная служба государственной статистики (Росстат) [электронный ресурс]. – <http://www.gks.ru/>
9. Чудиновских О.С. Статистика международной миграции. Практическое руководство для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Женева, ООН, 2011. 104 с.
10. Энциклопедия экономиста [электронный ресурс]. - <http://www.grandars.ru/student/statistika/pokazateli-migracii-naseleniya.html>