

РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Подоляк Т.С.,

научный руководитель ст. преподаватель Вакулина Е. А.

Сибирский федеральный университет

Актуальность изучения пенсионной системы Российской Федерации обусловлена тем обстоятельством, что пенсия - важнейший источник доходов пожилого населения. А с частым изменением законов, населению трудно разобраться, какой уровень дохода ожидает их на пенсии.

Цель данной работы заключается в исследовании реформирования системы пенсионного обеспечения. Для этого нужно, во-первых, рассмотреть прежнюю систему пенсионного обеспечения, во-вторых, проанализировать реформирование пенсионного обеспечения и выявить плюсы и минусы нововведений.

С точки зрения долгосрочной финансовой устойчивости главная угроза, возникающая для старой российской пенсионной системы это ухудшение демографических пропорций. Согласно прогнозу Росстата (2010), к 2030 г. численность населения в пенсионном возрасте увеличится, а населения в работоспособном возрасте снизится. Это видно на диаграмме прогнозная численность населения в рабочем и пенсионном возрасте. В результате к 2030 году соотношение между численностью населения в пенсионном и трудоспособном возрасте ухудшится более чем в полтора раза (оно возрастает с 33% до 52%). Это ясно указывает на неэффективность старой пенсионной системы.

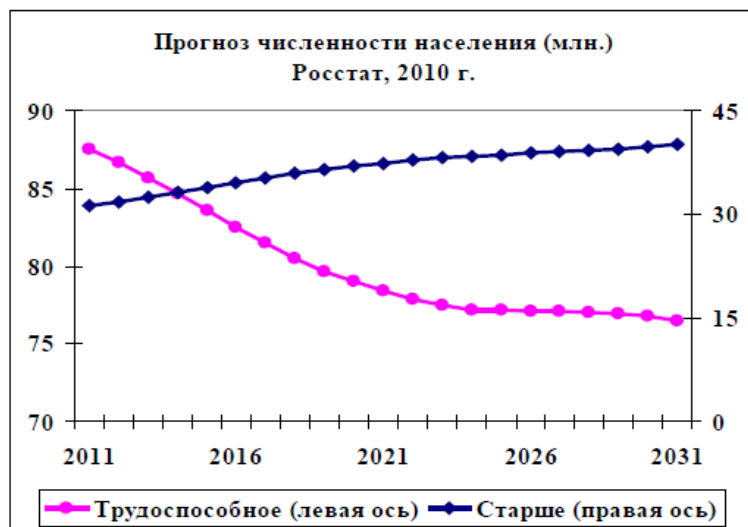


Рисунок - Прогнозная численность населения в рабочем и пенсионном возрасте.

Россия стремится выстроить пенсионную систему, опираясь на опыт других стран. В 2002 году в России была предпринята масштабная пенсионная реформа, цель которой повышение уровня жизни пенсионеров и гарантия финансовой устойчивости государственной пенсионной системы. Данная система предполагала страховую и накопительную часть пенсии. Но уже в 2012 году началась разработка новой пенсионной системы.

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» гласит «разработать до 1 октября 2012 г. Проект Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, предусмотрев в нем механизм увеличения размера пенсии гражданам, выразившим намерение

продолжать работать по достижении пенсионного возраста и принявши решение отсрочить назначение пенсии».

В связи с указом Президента был разработан пакет законопроектов по пенсионной реформе, который предусматривает изменения в порядке начисления пенсий. Главное отличие новой системы начисления трудовых пенсий от существующей в том, что страховая часть пенсии будет рассчитываться исходя из количества набранных баллов. Это значит, что за каждый отработанный год будут начисляться баллы, число которых будет зависеть от объема уплаченных работодателем страховых взносов. Чтобы получить пенсию, нужно будет накопить за все время работы не менее 30 баллов. Причем изначально порог входа в систему составит 6,6 балла. Но к 2021 году он будет увеличен до 10 баллов, а к 2025-му - до 30 баллов. 30 баллов - это 30 лет стажа при выплате взносов с одного минимального размера оплаты труда или 15 лет стажа при выплате взносов с двух минимальных размеров оплаты труда. Кроме того, для получения пенсии необходимо будет выполнить еще два условия: достичь пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин) и отработать 15 лет (сейчас 5 лет). Полностью изменения коснутся лишь тех, кто начнет работать с 1 января 2015 года. Для действующих пенсионеров и тех, кто уже отработал основную часть трудовой жизни, правила не поменяются. Порядок расчета накопительной части также останется прежним.

Расчет будущей пенсии определяется по формуле:

$$СП=(ФВ*КПВ)+(ИПК*СПК*КПВ),$$

где *СП* - страховая пенсия в году ее назначения;

ФВ - фиксированная выплата;

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых коэффициентов, включая и премиальные коэффициенты за стаж;

СПК - стоимость пенсионного коэффициента в году назначения пенсии;

КПВ - премиальный коэффициент за выход на пенсию позже общеустановленного возраста (он будет разным для фиксированных выплат и страховой части пенсии).

Таким образом, подчеркивают представители Минтруда, выходить на пенсию будет выгодно. Например, если вы проработаете после наступления пенсионного возраста три года, то фиксированная выплата при том же заработке увеличится на 19%, а страховая пенсия - на 24%. Если отложить выход на пенсию и ее оформление на 8 лет, размер пенсии почти удвоится - фиксированный платеж вырастет на 73%, а страховая часть - на 90%.

Идея более позднего выхода на пенсию является краеугольной для новой стратегии пенсионной реформы. Поскольку прямое повышение пенсионного возраста на 5 лет стало политически невозможным из-за взятых обязательств, то потребовался обходной маневр, чтобы заинтересовать людей сделать это добровольно.

Новая пенсионная формула предполагает начисление дополнительных пенсионных коэффициентов за каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин. Кроме того, за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на премиальные коэффициенты. Добровольная отсрочка пенсии на 5 лет увеличивает будущую пенсию на 35-40%. Однако это означает, что «упущенная выгода» от более позднего обращения за пенсией покроется только за 10+ лет. Это слишком большой горизонт планирования для многих пожилых людей, а значит, более поздний выход на пенсию становится невыгодным.

Другая причина, по которой можно оспорить целесообразность позднего выхода на пенсию кроется в самой идее пенсионных баллов. Если все будут зарабатывать больше

баллов, то стоимость одного балла теоретически должна снизиться. И пенсия будет не больше, а меньше. А значит, структурно не выгодно откладывать выход на пенсию.

Однако, такая балльная система не идеальна, т. к. права населения будут учитываться в баллах, стоимость которых будет варьироваться от года к году непредсказуемым образом. В итоге может оказаться, что в год выхода на пенсию она окажется гораздо ниже размера реальных накоплений. При этом человек никогда не сможет узнать, какая пенсия ему полагается, так как ваши накопления хранятся не в рублях, а в баллах, а курс балла непредсказуем более чем на несколько лет. Балльная система обещает снижение долгосрочной стабильности пенсионной системы и непредсказуемость размера пенсий.

Курс, по которому баллы будут обмениваться на рубли, определяется по принципу: доходы ПФР за год разделить на количество баллов, предъявленных пенсионерами к оплате в том же году. Доходы ПФР зависят от изменчивой экономической ситуации и прогнозируются слабо. Количество пенсионеров, которые решат выйти на пенсию именно в этот год, также непредсказуемо из-за созданных стимулов к более позднему выходу на пенсию. В год с плохой экономической ситуацией, когда доходы ПФР ниже, на пенсию выйдет больше пенсионеров (их сократят в первую очередь), а в год с хорошей экономической ситуацией, когда доходы ПФР на высоте, пенсионеров, предъявивших баллы к оплате, будет меньше. Такая система заведомо разбалансирована. В результате пенсия будет зависеть не столько от размера реальных накоплений, сколько от стоимости балла в год выхода на пенсию.

За время трудовой деятельности население перечисляет в ПФР страховые взносы. ПФР в свою очередь переводит эти реальные деньги в виртуальные баллы. При достижении пенсионного возраста, в зависимости от имеющегося количества баллов ПФР назначает определенный размер денежных выплат. Курс покупки виртуальных баллов будет отличаться от курса их продажи, так как деньги граждан на баллы меняют по одной формуле, а возвращают их уже по другой.

Курс, по которому осуществляется продажа баллов, зависит от доходов ПФР и числа пенсионеров, но индексируется не ниже инфляции. А курс, по которому производится приобретение баллов, зависит от роста средней заработной платы в стране.

В целом балльные системы не являются чем-то необычным и применяются рядом развитых стран. Вопросы вызывают неустранимые внутренние противоречия предлагаемой модели, сложность прогнозирования, а также отсутствие внятных целей столь трудоемкого перехода.

Еще одно реформирование пенсионной системы, которое государство не раз выносило на обсуждение – это повышение пенсионного возраста. В нашей стране исключительно низок пенсионный возраст, так как стандартный возраст предоставления пенсий в среднем по развитым странам составляет 65 и 63 года для мужчин и женщин соответственно, в среднем по миру он равен 63 и 60 лет. Так же в России минимальный стаж для назначения трудовой пенсии составляет 5 лет, тогда как в других странах он достигает 44 лет, а в среднем по миру равен примерно 20 годам. Таким образом, реформирование по данному направлению должны включать: увеличение минимального стажа необходимого для получения права на трудовую пенсию с 5 лет, например, до 30 лет для мужчин и 25 для женщин и повышение пенсионного возраста (например, до 62 лет для мужчин и 60 лет для женщин).

Поиски эффективной модели пенсионной системы, вызванные старением населения, ведутся во всех цивилизованных странах, где сложилась традиция социальной ответственности государства перед пожилыми людьми. Примерно десять

лет назад начала искать новую модель и Россия. За это время российская пенсионная система пережила не один кризис. Несмотря на трудности, которые приходится преодолевать пенсионной реформе, можно считать, что процесс идет планомерно. Все, что сделано на предыдущих этапах, востребовано на нынешнем этапе, который должен вывести пенсионную систему на новый уровень стабильности, которая будет длиться десятилетия.

Список литературы:

- 1) Е.Т.Гурвич, доклад Пенсионная реформа: общие принципы и необходимые меры, февраль 2011г.
- 2) Газета ведомости [Электронный ресурс].- <http://www.vedomosti.ru/opinion/news/19268011/ugadaj-pravilnyj-god>.
- 3) Пенсионный фонд Российской Федерации [Электронный ресурс]. - <http://www.pfrf.ru/>