

## **КАРЬЕРНЫЙ РОСТ СТУДЕНТОВ**

**Бальдина В.Н.,**

**научный руководитель канд. пед. наук Феськова Е. В.**

***Сибирский федеральный университет***

У каждого человека свое, особенное, отношение к карьерному продвижению и росту. Некоторые не придают большого значения данному аспекту своей жизни, но для подавляющего большинства трудоспособного населения карьера занимает далеко не последнее место в жизни. И это логично, поскольку любой человек стремится к росту и прогрессу. Образование, работа, карьера – вот основные составляющие успешного развития человека.

Во время учебы в ВУЗе предоставляется исключительно уникальные возможности. Именно в это время можно познакомиться с различными направлениями деятельности и осуществить осознанный выбор.

Современные студенты начинают заниматься своей карьерой задолго до окончания обучения в ВУЗе. Совмещать учебу и работу совсем не просто, особенно для тех, кто учится на дневном отделении. Но тем не менее такая практика приносит хорошие плоды. Студенты получают возможность вникнуть в особенности рабочего процесса, разобраться в профессиональных тонкостях, наладить отношения с коллективом, а так же зарекомендовать себя у руководства. А после окончания обучения в институте заключить с компанией трудовой договор на постоянной основе. Вероятность того, что работодатель оставить в штате студента велика, так как выгоднее оставить своего человека, чем искать нового сотрудника.

Как сделать карьеру? Этот вопрос волнует не только выпускников и студентов, но и состоявшихся профессионалов (многие люди, годами работают на одном и том же месте и не могут продвинуться по службе).

На первом месте остается фактор того, что дело, которым занимаешься, должно быть интересно. Человек, у которого «не горят глаза» с меньшей вероятностью добьется значимых результатов.

Замечательно, когда профессия с соответствующим образованием как раз по душе – тогда есть шансы для успешного карьерного роста. Но остается фактом то, что многие абитуриенты, определяясь с местом учебы, меньше всего исходят из своих собственных интересов.

В основном поступают в определенные ВУЗы, потому что ВУЗ престижный или по совету родителей. А при завершении обучения оказывается, что работать по специальности совсем не интересно и не хочется. В таком случае один из вариантов – дополнительное образование. Кто-то идет на курсы, кто-то проходит профессиональную переподготовку, а есть и те, кто получают второе высшее образование.

Часто крупные компании сами дают своим сотрудникам возможность дополнительного обучения, так как заинтересованы в повышении квалификации своих сотрудников.

Очень важно четкое определение целей. Для начала нужно составить план своего карьерного роста. Далее следовать этому плану и постепенно приближаться к намеченной цели. Ни при каких обстоятельствах не нужно останавливаться. Бывают случаи, когда секретарь агентства, определивший для себя конкретные цели, поднимается до уровня директора.

Самый важный фактор успеха в карьере – это трудолюбие. Даже при обзоре вакансий можно увидеть, что это качество присутствует в требованиях многих

работодателей. Ясно, что для того чтобы добиться высоких результатов, нужно «выложиться на все 100%». Часто соискатели делают ошибку, сообщив на собеседовании на вопрос о собственных недостатках то, что «немного ленивы». В повседневной жизни это качество может сойти за легкую слабость, но в рабочем процессе лень просто недопустима.

Еще одна составляющая успеха – умение воспользоваться обстоятельствами. Людям, «чувствующим нужное время и место» в жизни всегда сопутствует удача.

Сложность карьерного роста обуславливается множеством причин, зависящих от личностных качеств индивида, делающего карьеру, от сферы, в которой формируется карьера, а также от специфики общества, в котором функционируют человек и организация.

Как начать карьеру? Наиболее популярным ответом на вопрос является следующий – участие в разнообразных проектах и стажировках.

В подавляющем большинстве современных компаний под стажировкой понимается определенный тип деятельности, характеризующийся полноценной оплатой, полной ответственностью за конечный результат и наличием реального шанса продолжения трудовой деятельности в дальнейшем. В качестве бонуса студент получает не только бесценный профессиональный опыт, но и возможность демонстрации своих деловых и моральных качеств.

Так же, за помощью, можно обратиться в Центр трудоустройства студентов, находящийся в университете. Трудоустраиваясь, необходимо отдавать предпочтение кампаниям, специализирующимся в «профильной» для вас отрасли. Должность не особенно важна на первом этапе, в первую очередь, устраиваясь на работу, необходимо «зацепиться» и зарекомендовать себя.

Не забывайте и о ярмарках вакансий. Как минимум два раза в год в каждом учебном заведении, городе проводятся ярмарки вакансий. В них принимают участие крупные компании, государственные учреждения, которые готовы принять на работу амбициозных молодых специалистов без опыта работы. На таких мероприятиях все чаще и активнее замечаются рекрутинговые компании, которые являются потенциальными работодателями, а также пополняют свои базы резюме, чтобы через некоторое время сделать интересное предложение от имени перспективной компании.

Можно также поискать временную или сезонную работу, например летом, в период отпусков, или в строительной отрасли или же в сельском хозяйстве, где в летний период зачастую возникает катастрофическая нехватка работников.

Не стоит обходить вниманием и вакансии, предоставляемые государственными учреждениями, так как они редко выдвигают высокие требования к кандидату. Нужно стремиться к тому, чтобы итогом обучения в ВУЗе стали: опыт самообразования, системность мышления и солидный багаж профессиональных знаний.

Следующим этапом движения считается начало на работы. Все студенты предпочитают начало своей карьеры, примерно, с 3 курса, что позволяет им в дальнейшем, после окончания университета вместе с дипломом получить тот первый и потому бесценный опыт. Именно он определяет дальнейший темп развития карьерного роста. Но не стоит забывать и о том, что можно подрабатывать в стенах учреждения, где проходят учебные годы.

Вопрос, где начать карьеру, как правило, сопровождается неизведанными ощущениями и боязнью новизны. Однако оно предполагает и освоение незнакомых горизонтов, и приобретение новых, более широких возможностей. А, для этого, молодому «карьеристу» совершенно необходимо не только найти свою нишу, но и смело реализовывать свои новаторские идеи.

Помните, что ограничений для карьерного роста практически нет.